



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Президент

ЗВО «МНТУ»

Владислав БУГАЙ

_____ 2023 р.

Ухвалено рішенням Вченої ради

ЗВО «МНТУ»

від 18.04.2023 р. протокол № 08 /2223

Голова Вченої ради

Вероніка ХУДОЛЕЙ

18.04.2023 _____ 2023 р.

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ АКАДЕМІКА ЮРІЯ БУГАЯ»**

на 2023–2027 роки

(введено в дію з 18.04.2023 наказ від 18.04.2023 р. № 24/1-03)

Київ - 2023

Стратегію розвитку Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» розроблено робочою групою:

керівник робочої групи:

голова Вченої ради ЗВО «МНТУ» – Вероніка ХУДОЛЕЙ,

члени робочої групи:

- перший проректор ЗВО «МНТУ» – Оксана КАРПЕНКО;
- проректор з науково-методичної роботи ЗВО «МНТУ» – Сергій КОВАЛЕНКО;
- проректор з міжнародних зв'язків та розвитку ЗВО «МНТУ» – Станіслав КУХТИК;
- директор наукової бібліотеки ЗВО «МНТУ» – Людмила ЗАЛІТОК;
- начальник відділу якості освіти ЗВО «МНТУ» – Наталія БОРОДЕНКО;
- відповідальний секретар Приймальної комісії ЗВО «МНТУ» – Максим ЄРМАКОВ.

ЗМІСТ

- 1. Загальні положення**
- 2. Корпоративна соціальна відповідальність**
- 3. Освітня діяльність**
- 4. Інноваційна та наукова діяльність**
- 5. Інтернаціоналізація освіти**
- 6. Менеджмент і розвиток персоналу**
- 7. Студентська спільнота**
- 8. Інфраструктури та матеріально-технічна база**
- 9. Очікувані результати**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Стратегія розвитку Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі – Стратегія) на 2023–2027 рр. є документом, що визначає основні параметри розвитку Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», його відокремленого структурного підрозділу Фахового коледжу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» та територіально-відокремлених структурних підрозділів: Полтавського інституту бізнесу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Чернігівського інституту інформації, бізнесу і права Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Луцького біотехнічного інституту Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Донбаського інституту техніки та менеджменту Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Фахового Полтавського бізнес-коледжу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Фахового Волинського коледжу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі - ЗВО «МНТУ») на найближчі п'ять років, забезпечуючи його системний і цілеспрямований характер.

2. Стратегія розвитку ЗВО «МНТУ» розроблена відповідно до чинного законодавства України та міжнародних правових документів з питань освіти і науки, Статуту ЗВО «МНТУ».

3. **Візія** – інноваційний конкурентоспроможний заклад освіти міжнародного рівня, що впливає на розвиток людського капіталу в регіоні, країні, світі, здійснює формування особистості – носія інтелектуального та інноваційного потенціалу, постійно прагне досконалості та нестандартних (творчих) підходів в управлінні.

4. **Місія** – надання якісної освіти з метою сприяння сталому розвитку суспільства шляхом підготовки конкурентоспроможного людського капіталу та створення умов для освіти упродовж життя.

5. **Гасло** – «МНТУ – СУЧАСНИЙ ПОГЛЯД НА ОСВІТУ»

6. **Стратегічний пріоритет** – створення цілісної освітньої екосистеми ЗВО «МНТУ» на принципах корпоративної соціальної відповідальності, а саме:

- ✓ професіоналізм і якість;
- ✓ прозорість і відкритість;
- ✓ духовність і гуманність;
- ✓ людиноцентризм та екологічна свідомість;
- ✓ поміркованість у прийнятті рішень та підзвітність;
- ✓ моральність та відчуття обов'язку;
- ✓ патріотизм і полікультурність;
- ✓ творча спрямованість та працелюбність.

7. При формуванні Стратегії розвитку на 2023–2027 роки враховані як зовнішні, так і внутрішні **загрози та ризики:**

- ✓ повномасштабна військова агресія з боку російської федерації;
- ✓ виклики пандемії Covid-19;
- ✓ загострення кризових явищ в економіці держави, зниження економічної активності суспільства і, як наслідок, зменшення попиту на освіту;
- ✓ погіршення демографічної ситуації в країні;
- ✓ відтік випускників шкіл, науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти до закордонних закладів освіти;
- ✓ зростаюча конкуренція на ринку освітніх послуг в Україні;
- ✓ зміни у відповідному законодавстві України.

8. Стратегія розвитку спрямована на подолання загроз та ризиків, зорієнтована на забезпечення сталого розвитку ЗВО «МНТУ» на основі виконання стратегічних та відповідних операційних завдань за основними

видами діяльності.

2. КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Основним стратегічним завданням є становлення ЗВО «МНТУ» як соціально-відповідального закладу освіти.

Операційні завдання:

- розробка та впровадження концепції корпоративної соціальної відповідальності, яка передбачає визначення принципів, напрямів і механізмів її дотримання, оприлюднення концепції;
- забезпечення реалізації економічної, соціальної та екологічної складових сталого розвитку ЗВО «МНТУ» з урахуванням потреб сьогодення, але без шкоди майбутнім поколінням;
- реалізація принципу поваги до всіх учасників освітнього процесу;
- дотримання принципів гендерної рівності;
- здійснення благодійної діяльності, зокрема волонтерської;
- участь у післявоєнній відбудові України;
- проведення профорієнтаційної роботи з потенційними вступниками та популяризація ЗВО «МНТУ» як соціально відповідального закладу освіти;
- формування спільноти соціально відповідальних випускників;
- соціальна підтримка усіх учасників освітнього процесу;
- екологізація освітнього процесу;
- піклування про фізичне, психічне, психологічне та духовне здоров'я усіх учасників освітнього процесу;
- стимулювання соціальної відповідальності серед персоналу та студентів, сприяння розвитку відповідального мислення та поведінки у всіх сферах життя;
- розвиток власного позитивного іміджу та підтримка надійної репутації на основі підвищення позиції в національних та міжнародних рейтингах.

3. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Стратегічне завдання 1.

Надання якісних освітніх послуг з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Операційні завдання:

- функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти ЗВО «МНТУ» відповідно до вимог чинного законодавства України в галузі освіти з дотриманням Стандартів і рекомендацій забезпечення якості в європейському просторі вищої освіти та з урахуванням кращих світових практик;
- постійна актуалізація змісту освітніх програм, які реалізуються в ЗВО «МНТУ», шляхом їх постійного моніторингу та періодичного перегляду з урахуванням потреб ринку праці та інших груп стейкхолдерів;
- провадження студентоцентрованого підходу в освіті шляхом формування індивідуальної освітньої траєкторії для студентів ЗВО «МНТУ»;
- посилення практичної складової освітніх програм шляхом постійного підтримання двосторонніх контактів з існуючими базами практик та пошуку нових. Зосередження зусиль на формуванні довгострокових взаємовигідних стосунків з установами та організаціями, як базами практик для здобувачів освіти;
- залучення провідних вітчизняних та іноземних науковців, фахівців-практиків до освітнього процесу (проведення відкритих лекцій, майстер-класів тощо);
- активне використання в освітньому процесі результатів новітніх наукових досягнень;
- формування освітніх компонентів з акцентом на природоохоронний, людиноцентристський, етико-гуманний аспекти діяльності;
- реалізація освітньої діяльності з використанням технологій

дистанційного та імерсивного навчання;

- використання особистісно-орієнтованих технологій навчання;
- постійне підвищення рівня володіння англійською мовою здобувачами освіти;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності в освітній діяльності, пропагування принципу нульової толерантності до порушення норм академічної доброчесності.

Стратегічне завдання 2.

Диверсифікація освітніх послуг

Операційні завдання:

- розширення переліку спеціальностей та запровадження нових освітніх програм (в тому числі міждисциплінарних), за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів освіти в ЗВО «МНТУ» з урахуванням вивчення тенденцій розвитку ринку праці;
- розроблення та впровадження власних сертифікатних програм, як елемента неформальної освіти.

Стратегічне завдання 3.

Сприяння доступу до освіти соціально вразливих та малозахищених верств населення

Операційні завдання:

- розроблення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу в умовах інклюзивного навчання;
- створення умов щодо освітньої підтримки соціально вразливих та малозахищених верств населення та осіб з особливими освітніми потребами.

4. ІННОВАЦІЙНА ТА НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Стратегічне завдання 1.

Розробка, популяризація та впровадження інноваційних освітніх технологій, спрямованих на формування дослідницьких компетентностей здобувачів освіти.

Операційні завдання:

- впровадження елементів дослідницької діяльності у кожній навчальній дисципліні;
- впровадження в освітній процес нових навчальних дисциплін, що забезпечують формування сучасних дослідницьких компетентностей;
- залучення студентів до роботи у студентських наукових гуртках та проблемних наукових групах;
- розробка та впровадження інноваційних освітніх програм за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти.

Стратегічне завдання 2.

Удосконалення системи підвищення кваліфікації персоналу.

Операційні завдання:

- розробка та впровадження нових програм підвищення кваліфікації для удосконалення цифрових компетентностей в освітній сфері;
- розробка та впровадження нових програм підвищення кваліфікації для удосконалення цифрових компетентностей в науковій сфері.

Стратегічне завдання 3.

Розробка та впровадження комплексної системи виховних заходів, направлених на формування соціально відповідальних фахівців з активною громадянською позицією та патріотичними поглядами.

Операційні завдання:

- розробка та впровадження системи заходів з популяризації принципів академічної доброчесності у студентському середовищі;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності у науковій діяльності, пропагування принципу нульової толерантності до порушення норм академічної доброчесності;
- розробка та впровадження системи виховних заходів з розвитку української національної ідентичності;
- розробка та впровадження системи заходів, метою яких є розвиток компетентностей, пов'язаних з громадянською активністю та волонтерською діяльністю.

Стратегічне завдання 4.

Удосконалення системи залучення, підтримки та мотивації персоналу до наукової та інноваційної діяльності.

Операційні завдання:

- розробка системи інформаційної, організаційної та технологічної підтримки науковців з питань використання наукометричних баз, пошуку грантодавців у сфері наукових досліджень, пошуку наукових видань для публікації результатів досліджень;
- створення інфраструктури грантової наукової діяльності.

Стратегічне завдання 5.

Розробка та впровадження процедур цифрового управління, з метою підвищення ефективності бізнес-процесів та зосередження більшої уваги на творчій діяльності.

Операційні завдання:

- подальше удосконалення та сертифікація дистанційних курсів;
- впровадження інформаційної системи управління завданнями та документообігом;

- удосконалення інформаційної системи управління освітнім процесом.

Стратегічне завдання 6.

Створення належних умов для активізації наукових досліджень із пріоритетних напрямків.

Операційні завдання:

- інституціоналізація (на основі аналізу наукового потенціалу) у вигляді «Інноваційних лабораторій» дослідницьких груп (із залученням здобувачів освіти), які мають перспективи залучення зовнішнього фінансування для проведення досліджень;

- підготовка персоналу до розробки грантових заявок на проведення наукових досліджень (робота з агенціями, організаціями, фондами, окремими грантодавцями) та організаційної підтримки зовнішніх грантів;

- налагодження регулярної роботи дискусійних майданчиків для обговорення сучасних наукових проблем та результатів наукових досліджень.

Стратегічне завдання 7.

Підвищення рейтингу ЗВО «МНТУ» за критеріями наукової діяльності.

Операційні завдання:

- підвищення рівня цитованості наукових публікацій персоналу;
- підвищення статусу власних наукових видань.

5. ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ОСВІТИ

Стратегічне завдання 1.

Підвищення рейтингу, привабливості та конкурентоспроможності ЗВО «МНТУ» на міжнародному рівні.

Операційні завдання:

- забезпечення високої якості супроводу міжнародної діяльності;
- посилення міжнародної маркетингової діяльності ЗВО «МНТУ» для залучення іноземних студентів та лекторів, а також розвиток міжнародних партнерств та співпрацю з компаніями та організаціями за кордоном;
- розширення портфоліо міжнародних дослідницьких та освітніх проєктів.

Стратегічне завдання 2.

Посилення співпраці з іноземними закладами освіти та дослідницькими установами.

Операційні завдання:

- інтенсифікація існуючих міжнародних зв'язків та розширення переліку нових партнерств з іноземними закладами освіти, дослідницькими установами, організаціями, асоціаціями та бізнесом;
- активізація співпраці в освітній та науковій сферах із закордонними закладами освіти та дослідницькими організаціями шляхом розвитку спільних освітніх програм та реалізації наукових проєктів;
- активізація участі студентів, науково-педагогічного, педагогічного та адміністративного персоналу в програмах академічної та професійної мобільності;
- стимулювання участі академічного персоналу та студентів у міжнародних наукових конференціях, публікаціях наукових робіт у міжнародних виданнях з високим імпаکت-фактором, активізація їх співпраці з провідними університетами світу.

6. МЕНЕДЖМЕНТ І РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

Стратегічне завдання 1.

Підвищення ефективності бізнес-процесів.

Операційні завдання:

- забезпечення високого рівня виконавської дисципліни;
- використання інформаційної системи управління завданнями та документообігом;
- створення засобів та методів моніторингу та підвищення рівня цифрових компетентності персоналу ЗВО «МНТУ», що необхідні для послідовного та успішного впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій для реалізації новітніх підходів в управлінні;
- створення актуальної електронної бази даних науково-педагогічних та педагогічних працівників.

Стратегічне завдання 2.

Підвищення якості персоналу.

Операційні завдання:

- забезпечення якісного добору персоналу на умовах, визначених нормативними документами ЗВО «МНТУ»;
- постійна актуалізація електронної бази даних кадрового резерву науково-педагогічних, педагогічних та адміністративних працівників;
- розробка та впровадження системи мотивації та стимулювання для персоналу, яка сприятиме залученню висококваліфікованих фахівців;
- удосконалення заходів, спрямованих на підтримку особистісного та кар'єрного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників шляхом розроблення системи мотивації до постійного підвищення професійної кваліфікації та педагогічної майстерності;

- систематичне проведення процедури рейтингування науково-педагогічних та педагогічних працівників, постійне удосконалення критеріїв такого рейтингування;
- підвищення рівня володіння англійською мовою персоналом ЗВО «МНТУ»;
- розробка та впровадження курсів підвищення кваліфікації з проектного менеджменту для персоналу ЗВО «МНТУ».

7. СТУДЕНТСЬКА СПІЛЬНОТА

Стратегічне завдання 1.

Створення сприятливих умов для розвитку і самореалізації студентів, формування їх громадянської позиції та національно-патріотичної свідомості.

Операційні завдання:

- створення умов і можливостей для розвитку та посилення спроможності органів студентського самоврядування як дієвого інструмента участі студентів у процесах ухвалення управлінських рішень в ЗВО «МНТУ»;
- стимулювання молодіжних програм та ініціатив студентського самоврядування;
- розширення участі студентів у заходах щодо забезпечення якості освіти шляхом обговорення та вирішення питань удосконалення організації освітнього процесу;
- створення умов для утвердження серед студентів ЗВО «МНТУ» принципів доброчесності;
- створення майданчиків для дискусій та обговорення, організація спортивних та культурних заходів, створення і підтримка студентських організацій та клубів;
 - підтримка обдарованої молоді;
 - активізація діяльності наукових студентських товариств;
 - розвиток програм навчання з лідерства;
 - створення можливостей для студентів долучатися до громадського життя, сприяння розвитку громадських проєктів та ініціатив, сприяння взаємодії з місцевими громадами;
- сприяння розвитку соціальної відповідальності серед студентів, підтримка проєктів та ініціатив соціальної допомоги, сприяння розвитку студентських громадських та благодійних організацій;
- формування у студентів патріотичного досвіду на основі

залучення до участі в громадських заходах.

Стратегічне завдання 2.

Підтримка розвитку кар'єри.

Операційні завдання:

- надання підтримки студентам у пошуку роботи, організація кар'єрних ярмарок, програм стажування та менторства;
- підтримка зв'язків з випускниками та відслідковування їхнього кар'єрного розвитку;
- підтримка розвитку навичок підприємницької діяльності серед студентів шляхом впровадження відповідних навчальних дисциплін, підтримка та розвиток студентської стартап екосистеми;
- створення умов для свідомого вибору професійної діяльності через практику і стажування, орієнтованих на ринок праці;
- покращення цифрових компетентностей студентів та забезпечення доступу до нового покоління цифрової інфраструктури;
- сприяння академічній мобільності студентів і можливості поєднання їх навчання з іншими напрямками діяльності.

Стратегічне завдання 3.

Забезпечення умов для підтримки студентського здоров'я.

Операційні завдання:

- популяризація здорового способу життя;
- піклування про збереження та розвиток фізичного, психічного, психологічного та духовного здоров'я студентів;
- створення умов для поєднання навчання, спортивних досягнень і заходів щодо формування здорового способу життя;
- забезпечення розвитку особистості студента з особливими освітніми потребами та його соціалізації.

8. ІНФРАСТРУКТУРА ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

Стратегічне завдання 1.

Розвиток інфраструктури та модернізація матеріально-технічної бази.

Операційні завдання:

- збереження та модернізація матеріально-технічної бази ЗВО «МНТУ» для створення комфортних умов праці та проведення освітнього процесу;
- модернізація лабораторного фонду;
- забезпечення усіх здобувачів освіти, які потребують житла на час навчання, місцями у студентських гуртожитках, які відповідають вимогам санітарних та будівельних норм;
- забезпечення доступності освітнього середовища, безбар'єрності приміщень;
- створення умов для організації фізкультурно-оздоровчих заходів та спортивних змагань;
- проведення системного моніторингу технічного стану будівель та споруд ЗВО «МНТУ» з розробкою відповідних організаційно-технічних заходів та здійснення капітального й поточного ремонту будівель і споруд;
- підтримка та модернізація комп'ютерної мережі й програмного забезпечення освітнього процесу;
- підтримка віртуального освітнього середовища;
- удосконалення системи інформаційної безпеки;
- створення постійно діючої етнографічної виставки.

9. ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Виконання Стратегії розвитку ЗВО «МНТУ» у 2023–2027 роках забезпечить його становлення як соціально відповідального закладу освіти України.