

ЗАТВЕРДЖУЮ
Президент
ЗВО «МНТУ»

Владислав БУГАЙ



_____ 2022 року

Ухвалено рішенням Вченої ради
ЗВО «МНТУ»
від « 8 » березня 2022 року
протокол № 01/2223

Голова Вченої ради

Вероніка ХУДОЛЕЙ

« 08 » 09 2022 року

Ухвалено рішенням Педагогічної Ради
Фахового коледжу ЗВО «МНТУ»
від « 25 » серпня 2022 року
протокол № 1

Голова Педагогічної ради

Надія ГЛУШКО

« 25 » 08 2022 року

КОДЕКС АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ

(введено в дію з 08.09 2022 р. наказ від 08.09 2022 р. № 451-09)

КИЇВ-2022

1. ВСТУП

- 1.1. Кодекс академічної етики (далі – Кодекс) визначає цінності, якими керуються учасники освітньої спільноти (студенти, викладачі, науковці, інші працівники) Закладу вищої освіти «Міжнародний науково—технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі — Університет, ЗВО «МНТУ») та Фахового коледжу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі — Коледж, ЗВО «МНТУ»), встановлює етичні норми відносин в академічному середовищі.
- 1.2. Етичні цінності освітянської спільноти та порядок перевірки і розгляду етичних порушень визначаються Законами України "Про освіту", "Про вищу освіту", «Про фахову передвищу освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», іншими нормативно-правовими актами, Статутом ЗВО «МНТУ», Правилами внутрішнього розпорядку наказами та розпорядженнями директора Коладжу/ ректора/ президента Університету та іншими локальними нормативно-правовими документами.
- 1.3. Цілі Кодексу академічної етики:
 - Кодекс впроваджує основні принципи академічної поведінки, яких мають дотримуватися усі учасники освітянської спільноти;
 - Кодекс стимулює формування академічної атмосфери, в якій кожний учасник освітянської спільноти може займатися своєю діяльністю в умовах взаємної поваги та позитивних емоцій від роботи, навчання та ведення наукових досліджень;
 - Кодекс не призначений вирішувати усі спірні ситуації, пов'язані з недобросовісною поведінкою, але він закладає основи, керуючись якими ЗВО «МНТУ».
- 1.4. У цьому Кодексі поняття та терміни вживаються у такому значенні:
 - Діловий етикет - порядок взаємодії і поведінки співробітників та здобувачів освіти в ЗВО «МНТУ» в процесі спільної діяльності, включаючи ділове листування, прийом на роботу, звернення до керівництва тощо;
 - Академічна етика - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;
 - Освітянська спільнота - співробітники та здобувачі освіти ЗВО «МНТУ».

2. ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ ЗВО «МНТУ»

- 2.1. Кодекс академічної етики базується на фундаментальних принципах Великої Хартії Університетів, керівних принципах IAU-MCO (Internation

al Association of Universities and the Magna Charta Observatory) щодо інституційного етичного кодексу вищої освіти, Європейської Хартії дослідників, Берлінської декларації про відкритий доступ до знань в науці та гуманітарній сфері, Бухарестської декларації етичних цінностей.

2.2. ЗВО «МНТУ» виконує місію формування належної культури поведінки учасників освітнього процесу та співробітників ЗВО «МНТУ» шляхом здійснення освітньої та науково-дослідної діяльності на рівні найвищих професійних та етичних стандартів.

2.3. Освітнянська спільнота при здійсненні своєї діяльності має дотримуватися таких основних цінностей:

Чесність;

Колегіальність та повага до людської гідності;

Відповідальність;

Академічна свобода;

Відповідальність за використання майна та ресурсів ЗВО «МНТУ», повага до навколишнього середовища.

2.4. Чесність

2.4.1. Учасники освітнянської спільноти дотримуються академічної чесності та активно застосовують свої принципи у навчанні, викладанні, науково-дослідній діяльності та наданні інших освітніх та консультативних послуг.

2.4.2. ЗВО «МНТУ» унеможливорює академічну нечесність у будь-якій формі (фальсифікація даних, шахрайство, крадіжка, плагіат, підкуп, купівля та продаж творів, презентація твору інших авторів як власного, невиправдане співавторство, обман під час іспитів, заліків та інших форм контролю, інша недоброчесна поведінка).

2.4.3. Учасники університетської спільноти повинні чинити справедливо та законно, виконуючи свою діяльність як в Університеті, так і за його межами, ухвалювати рішення відповідно до законів та інших нормативно-правових актів України.

2.4.4. Учасники освітнянської спільноти повинні співпрацювати добросовісно з міжнародними партнерами.

2.5. Колегіальність і повага до людської гідності

2.5.1. Учасники освітнянської спільноти керуються принципами академічного співробітництва та чесною конкуренцією, виконуючи дослідження, організаційні та службові обов'язки.

2.5.2. Толерантність та повага до людської гідності є одним із основних принципів спілкування в освітнянському середовищі.

2.5.3. Учасники освітнянської спільноти дотримуються принципів рівності, справедливості, рівних можливостей, уникають і не допускають жодної форми дискримінації, фаворитизму, персоналізації, переслідування,

сексуальних домагань, зловживання владою.

- 2.5.4. Учасники освітянської спільноти захищають конфіденційну інформацію, пов'язану з академічною діяльністю ЗВО «МНТУ» та персональними даними співтовариства; однак, вимога конфіденційності не може перешкоджати розгляду випадків академічної нечесності або помилкових порушень, які здійснюються підрозділами ЗВО «МНТУ» чи державними органами.
- 2.5.5. Скарги та заяви, отримані у ЗВО «МНТУ», розглядаються об'єктивно, неупереджено, прозоро та відповідно до встановлених термінів.

2.6. Відповідальність

- 2.6.1. Учасники освітянської спільноти, реалізуючи принципи етичної поведінки, створюють не лише особисту репутацію, але й стандарти професійної доброчесності та позитивного іміджу ЗВО «МНТУ».
- 2.6.2. Учасники освітянської спільноти в своїй діяльності повинні враховувати потреби держави та суспільства, бути соціально відповідальними, підтримувати відкритий доступ до знань та інформації, публічно оголошувати результати своїх дослідницьких робіт.
- 2.6.3. Кожен учасник освітянської спільноти використовує ввічливу мову спілкування, особливо у публічних виступах (включаючи Інтернет-видання, ведення блогів, пости, коментарі тощо).
- 2.6.4. Кожен учасник освітянської спільноти висловлює повагу до колег, підтримуючи належний зовнішній вигляд. ЗВО «МНТУ» не запроваджує обмежень у вигляді єдиного стандарту, разом із тим неестетичний зовнішній вигляд як студентів, так і викладачів та співробітників є неприйнятним.
- 2.6.5. Освітянська спільнота дотримується принципів соціальної відповідальності, принципу рівності доступу до освіти, до здійснення прав людини та громадянина .
- 2.6.6. Здобувачі освіти та співробітники ЗВО «МНТУ» визнають важливість принципів здорового способу життя.
- 2.6.7. Учасники освітянської спільноти у відносинах з іноземними партнерами, чи в розвиваючих проектах міжнародної співпраці, представляють та захищають інтереси ЗВО «МНТУ».
- 2.6.8. Учасники освітянської спільноти не мають права використовувати назву ЗВО «МНТУ» за обставин, які негативно впливають на його престиж, захищають власну репутацію та громадську репутацію ЗВО «МНТУ».

2.7. Академічна свобода

- 2.7.1. ЗВО «МНТУ» у своїй діяльності втілює принцип свободи вираження поглядів на навчання, дослідження та думки.
- 2.7.2. Учасники освітянської спільноти зобов'язані прагнути до правдивих знань, поширювати свій досвід і отримані знання.

- 2.7.3. Учасники освітянської спільноти визнають і поважають погляди, думки та переконання один одного.
- 2.7.4. Учасники освітянської спільноти сприятимуть критичному мисленню, свободі вираження поглядів, розвиватимуть можливості для участі в дискусіях та дебатах.
- 2.7.5. Учасники освітянської спільноти поважають гідність один одного, не допускають дискримінації, нечесності або зловживання владою в їхніх відносинах.

2.8. Відповідальність за використання активів та ресурсів, повага до навколишнього середовища

Учасники освітянської спільноти повинні:

- 2.8.1. Правильно використовувати та берегти майно ЗВО «МНТУ».
- 2.8.2. Захищати права інтелектуальної власності ЗВО «МНТУ».
- 2.8.3. Використовувати ресурси ЗВВО «МНТУ», час співробітників, обладнання, послуги та фінансування виключно для виконання місії та завдань ЗВО «МНТУ».
- 2.8.4. Визнавати принципи сталого розвитку, відповідально вживати природні та інші ресурси.

3. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

- 3.1. Учасники освітянської спільноти повинні:
 - Не допускати та уникати конфлікту інтересів, що виникають внаслідок особистих стосунків.
 - Надавати пріоритет науковій та академічній діяльності, зобов'язанням перед ЗВО «МНТУ»; особистий бізнес чи інші інтереси не повинні перешкоджати виконанню трудових зобов'язань працівника ЗВО «МНТУ».
 - Ніякі види вдячності, що впливають на ухвалення рішення, не можуть бути прийняті учасником освітянської спільноти.
 - У разі виникнення конфлікту інтересів, необхідно інформувати колег та безпосередніх керівників.

Через потенційний конфлікт інтересів, учасник освітянської спільноти повинен відмовитися від прийняття рішення.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОДЕННЯ

- 4.1. Кодекс набирає чинності з моменту його затвердження Педагогічною радою Коледжу та вченою радою Університету .
- 4.2. Зміни та доповнення до Кодексу можуть бути внесені будь-яким членом освітянської спільноти за поданням до Конференції трудового колективу ЗВО «МНТУ».
- 4.3. Контроль за виконанням Кодексу здійснюють посадові особи

Коледжу/ Університету в межах своїх повноважень, що встановлені їх функціональними обов'язками.