

ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент


ЗВО «МНТУ»



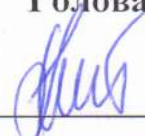
Владислав БУГАЙ

2022 року

Ухвалено рішенням Вченої ради
ЗВО «МНТУ»
від « 08 » вересня 2022 року
протокол № 01/2223


Голова Вченої ради
Вероніка ХУДОЛЕЙ
« 08 » вересня 2022 року

Ухвалено рішенням Педагогічної Ради
Фахового коледжу ЗВО «МНТУ»
від « 25 » серпня 2022 року
протокол № 1

Голова Педагогічної ради

Надія ГЛУШКО
« 25 » 08 2022 року

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ В
ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ АКАДЕМІКА ЮРІЯ БУГАЯ»**

(введено в дію з 08.09. 2022 р. наказ від 75-1-09 2022 р. № 08.09.2022

1. ВСТУП

1.1. Положення є комплексом правил і процедур щодо запобігання та протидії корупції у діяльності Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі – Університет, ЗВО «МНТУ»), його відокремленого структурного підрозділу Фахового коледжу Закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» (далі – Коледж, ЗВО «МНТУ»).

1.2. Зміст Положення перебуває у постійному відкритому доступі для всіх учасників освітнього процесу та осіб, задіяних у функціонуванні ЗВО «МНТУ» в електронній формі на офіційному вебсайті.

1.3. Положення є обов'язковим для виконання всіх працівників ЗВО «МНТУ», у тому числі територіально відокремлених структурних підрозділів.

1.4. Положення також застосовується ЗВО «МНТУ» у його правовідносинах із діловими партнерами, всіх форм власності та підпорядкування.

1.5. ЗВО «МНГТУ» забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності.

2. КОРУПЦІЙНІ РИЗИКИ

В ЗВО «МНТУ» корупційні ризики поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності ЗВО «МНТУ».

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності ділових партнерів всіх форм власності та підпорядкування, з якими ЗВО «МНТУ» перебуває у ділових правовідносинах.

3. НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ ЗВО «МНТУ»

3.1. Права та обов'язки

Працівники ЗВО «МНТУ» у під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані:

неухильно додержуватися загальноновизнаних етичних норм поведінки та «Кодексу академічної етики»;

толерантно і з повагою мають ставитися до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої посадові повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків;

діяти об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати функціональні посадові обов'язки, рішення та доручення органів управління ЗВО «МНТУ» і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не мають допустити зловживань та неефективного використання коштів і майна ЗВО «МНТУ»;

не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних посадових обов'язків, крім випадків, встановлених законодавством;

Працівники ЗВО «МНТУ» незважаючи на особисті інтереси, мають утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва ЗВО «МНТУ», якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

Працівники ЗВО «МНТУ» самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник ЗВО «МНТУ» вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника або надати інформацію до скриньки довіри.

3.2. Працівникам ЗВО «МНТУ» забороняється:

використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

використовувати будь-яке майно ЗВО «МНТУ» чи його кошти в приватних інтересах;

вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ЗВО «МНТУ»;

організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

впливати прямо або опосередковано на рішення працівників ЗВО «МНТУ» з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та закладом вищої освіти;

вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників до порушення вимог Закону чи Положення.

у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються вимагання, прохання,

одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, керівництвом (безпосередньо або через інших осіб).

2. АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАХОДИ

Антикорупційні заходи включають:

- 2.1. періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності ЗВО «МНТУ»;
- 2.2. антикорупційні процедури у діяльності ЗВО «МНТУ».

Основними антикорупційними процедурами ЗВО «МНТУ» є:

- ознайомлення нових працівників із змістом Положення, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;
- здійснення працівниками ЗВО «МНТУ» функцій щодо запобігання корупції;
- норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;
- механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;
- обмеження щодо подарунків;
- нагляд і контроль за дотриманням вимог цього Положення.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. 5.1. Положення набирає чинності з моменту його ухвалення рішенням педагогічною радою Коледжу/ вченої ради Університету» та вводиться в дію наказом президента ЗВО «МНТУ».

5.2. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи ЗВО «МНТУ» в межах своїх повноважень, що встановлені функціональними обов'язками.